



Jaarverslag

Medezeggenschapsraad
Basisschool **WestWijs**



Schooljaar 2023-2024

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool WestWijs. Dit verslag heeft betrekking op de activiteiten van de MR gedurende het schooljaar 2023-2024. Omdat de MR een vertegenwoordiging is van de ouders en personeelsleden van school, kijkt de MR met dit verslag terug op dit schooljaar en legt zij formeel verantwoording af over haar activiteiten.

Dit jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de MR en licht toe op basis van welk juridisch kader de taken worden verricht. Daarna wordt er inhoudelijk ingegaan op de onderwerpen waarin de MR advies- en instemmingsrecht heeft gehad. Naast een inhoudelijke verslaglegging van deze onderwerpen wordt er ook gereflecteerd op het eigen handelen van de MR. Het verslag wordt afgesloten met een uitleg over hoe u in contact kunt treden met de MR waarna er wordt vooruitgeblikt naar het schooljaar 2024-2025.

Voor een uitgebreide toelichting kunt u inzage vragen in de agenda en notulen van de vergaderingen. Als u een vergadering van de MR wilt bijwonen bent u van harte welkom. U kunt de MR het beste bereiken per e-mail: mr.westwijs@catent.nl.

1. Introductie MR en samenstelling

1.1. Wat doet de MR?

Voor het goed en gezond functioneren van een school heeft iedere school in Nederland een MR. In de '[Wet medezeggenschap op scholen](#)' is dit wettelijk geborgd. De MR is in die zin een inspraakorgaan voor haar achterban, bestaande uit ouders en personeelsleden. De achterban is vertegenwoordigd vanuit een oudergeleding en de lerarengleding. Als vertegenwoordiging van deze ouders en personeel, overlegt de MR met de directie van de school over gevoerd en te voeren schoolbeleid zoals formatieplannen, doelstellingen, vakantieregelingen, personeelsbeleid en veiligheid.

De MR heeft het recht om gevraagd en ongevraagd de directie van school te adviseren. Dit noemen we de 'adviesrol'. Naast de adviesrol heeft de MR over sommige onderwerpen ook een 'instemmingsrol'. De instemming van de MR is voor deze thema's bindend en noodzakelijk voor het voeren van beleid. Voorbeelden van beleidsplannen waar instemming voor vereist is zijn het formatieplan, het schoolplan en bij onderwijstijden.

Naast de formele bevoegdheden heeft de MR vooral ook de functie van klankbord voor de directie. Een goede en constructieve relatie tussen de MR en de directie is hiervoor essentieel. De MR kijkt, vanuit het perspectief van het schooljaar 2023 – 2024, zo ook terug op de relatie met de directie.

1.2. Samenstelling MR

De MR van basisschool WestWijs bestaat uit vier leden, twee namens de ouders (hierna: de oudergeleding) en twee namens het personeel (hierna: de personeelsgeleding). De leden van de MR worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van drie jaar in de MR opgenomen.

In de samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar geen wijziging plaatsgevonden.

In schooljaar 2023-2024 kende de MR de volgende samenstelling en taakverdeling:



Jasper de
Weerd
Lid
oudergeleding

Jessica van Burgel
Voorzitter/Lid
oudergeleding

Tineke van Dijk
Lid
personeelsgeleding

Frederieke Pastoor
Lid
personeelsgeleding

Jessica van Burgel | Ouder

Moeder van Teun uit groep 7 en Max in groep 3. Lid van de MR sinds 2018 en sinds 2020 voorzitter. Jessica vindt het belangrijk dat onze kinderen goed onderwijs krijgen en zich veilig voelen op school. Vanuit haar rol in de MR zet zij zich graag in om de belangen van de kinderen en ouders te behartigen.

Frederieke Pastoor | Leerkracht

Frederieke is het lid van de MR vanuit de personeelsgeleding. Ze is tevens de secretaris van de MR. Frederieke vindt het belangrijk dat er voor alle leerlingen kwalitatief goed onderwijs is, vanuit verbinding met elkaar, waarbij elke leerling wordt gezien en mag leren met plezier. Ze werkt in de groepen 1,2 en 3. Zij is sinds dit jaar lid van de MR en wil met haar lidmaatschap

Tineke van Dijk | Leerkracht

Dit jaar is Tineke leerkracht van groep 3/4. Zij is sinds 2010 werkzaam in de onderbouw op WestWijs. Lid van de MR sinds 2018. Tineke wil met haar lidmaatschap van de MR mee kunnen beslissen over het huidige en toekomstige beleid van de school en andere zaken die in en rond school spelen.

Jasper de Weerd | Ouder

Vader van Xavier in groep 7. Lid van de MR sinds 2020. Hij staat, net als Jessica voor betrouwbaar onderwijs en veiligheid op school. Speerpunten voor hem zijn continuïteit en professionaliteit.

2. Vergaderingen 2023/2024

Ieder schooljaar kenmerkt zich door een repeterend programma van onderwerpen die in eenzelfde cyclus de revue passeren en behandeling van de MR (zouden) moeten genieten. De MR van WestWijs werkt sinds schooljaar met een generieke jaarplanning.

Met dit generiek jaarplan wordt de directie in staat gesteld om tijdig stukken aan te leveren waar de MR advies- of (gedeeltelijk) instemmingsrecht recht heeft. De MR heeft daarbij meer overzicht over de te agenderen punten en krijgt hiermee meer tijd om een kwalitatief hoogwaardig advies en een gefundeerde invulling aan haar instemmingsrecht te geven.

Bij MR vergaderingen wordt de volgende opbouw aangehouden;

- Opening door de voorzitter
- Ingekomen stukken
- Vaststellen notulen
- Agendapunten die zijn ingebracht door MR leden of directie
- Rondvraag
- Afsluiting en samenvatting door de voorzitter

De vergaderdata zijn beschikbaar via Parro. De vergaderingen zijn openbaar en kunnen door ouders en personeel worden bijgewoond. Dit schooljaar is hier geen gebruik van gemaakt. Notulen zijn op aanvraag in te zien.

Vergaderdata in dit schooljaar waren:

| | | |
|------------------|---------------|-------------|
| 11 oktober 2023 | 28 maart 2024 | 4 juli 2024 |
| 30 november 2023 | 23 mei 2024 | |

Bij de meerderheid van de vergaderingen was de directie op uitnodiging aanwezig.

3. Behandelde onderwerpen

Gedurende dit schooljaar zijn er meerdere onderwerpen ter tafel gekomen waarbij de MR advies- en/of instemmingsrecht had. Na de opsomming van de behandelde agendapunten, volgt een korte toelichting per onderwerp.

1. Formatieplan
2. Begroting
3. Vakantierooster
4. Schoolgids
5. Jaarverslag
6. Deskundigheidsbevordering MR

3.1. Formatieplan

In de 2e helft van het schooljaar wordt door de directie een formatieplan opgesteld voor het nieuwe schooljaar. Deze wordt opgesteld op basis van de aanmeldingen, actuele beschikbare subsidie / projectmiddelen, ontwikkelingen en ambities van de school. Voor dit onderwerp heeft de personeelsgeleding van de MR instemmingsrecht. De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het voorstel dat is gedaan door de directie.

3.2. Begroting

De begroting is ingebracht tijdens de MR vergadering van november 2023. In deze begroting zijn de financiële resultaten van het lopende jaar doorgenomen, en ook de cijfers voor het nieuwe schooljaar.

De begroting is toegelicht door de directie. WestWijs kent een bescheiden, maar voldoende gezonde begroting vanuit het perspectief van beheer en (door)ontwikkeling van onderwijs en leerkrachten gezien vanuit het perspectief van de MR.

3.3. Vakantierooster

In de MR vergadering van mei 2024 is het vakantierooster voor het schooljaar 2024/2025 ingebracht. Hierop is positief geadviseerd, met de aanvulling over wijzigingen actief en tijdig ouders en personeel te informeren via Parro en Nieuwsbrief.

3.4. Schoolgids

Aan het begin van ieder schooljaar wordt de schoolgids opgesteld met daarin informatie over de werkwijze en visie van de school, alsmede praktische informatie voor de ouders en alle leerlingen. De schoolgids is online te vinden op [de website van de school](#).

De oudergeleding van de MR heeft hier instemmingsrecht is met de ingediende schoolgids 2024/2025 akkoord gegaan met de aanvullende opmerking de actualiteit van de informatie goed in het oog te houden.

3.5. Jaarverslag

De school kent de verplichting om ieder kalenderjaar een jaarverslag op te stellen, waarin de resultaten worden weergegeven. Dit jaarverslag wordt met de MR gedeeld en kort inhoudelijk doorgenomen en gepubliceerd op de website van de school. De MR kent hierin geen advies of instemmingsrecht.

3.6. Deskundigheidsbevordering MR

Dit staat voor Frederieke als nieuw lid van de MR actief op de agenda voor komend schooljaar. Voorgenomen deelname heeft niet plaats kunnen hebben.

4. Functioneren van en contact met de MR

4.1. Positionering MR

De formele medezeggenschap is voldoende gepositioneerd binnen de school. Directie en MR werken constructief en in openheid samen.

4.2. Contact met de MR

Dit verslag geeft een compacte uiteenzetting van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar ter tafel zijn gekomen. Voor een uitgebreide toelichting, bij vragen, voor inzage in de notulen of het bijwonen van een vergadering kunt u de MR bereiken per e-mail: mr.westwijs@catent.nl.

5. Vooruitblik

Gedurende het schooljaar 2024-2025 zal de MR zich, naast de generiek terugkerende onderwerpen, blijven richten op de volgende onderwerpen en aandachtsgebieden:

- Communicatie
- Betrokkenheid
- Professionalisering
- Werving leerlingen/groei school
- Reguliere onderwerpen

In het bijzonder zal er komend schooljaar aandacht gevraagd worden voor:

- Werving MR leden i.v.m. vertrek huidige oudergeleding eind van het schooljaar
- Versterking MR lid docentengeleding i.v.m. vertrek lid docent geleding